

Effetti dell'authentic leadership sull'espressione dei comportamenti organizzativi. Uno studio empirico

di Armando Mancini

IL LIBRO

Questo libro è frutto delle ricerche condotte dall'autore durante il corso di **Laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, presso la **Facoltà di Medicina e Psicologia alla Sapienza di Roma**. Diviso in quattro capitoli, nel testo viene approfondito il concetto di **Leadership** mettendo in luce similitudini e differenze tra le diverse tipologie. Verranno spiegati il questionario ALQ (Authentic Leadership Questionnaire), il costrutto della Leadership Etica, e il paradigma Leadership Trasformativa contrapponendolo a quello della Leadership Transazionale. Nei capitoli successivi si approfondiranno le conoscenze in merito ai Comportamenti di Cittadinanza Organizzativa (OCB) e le relazioni con l'Authentic Leadership, fino a inquadrare, nella parte finale del testo, i risultati ottenuti all'interno della letteratura corrente, sul ruolo che l'Authentic Leadership ha nel facilitare l'espressione di talenti individuali, ed in particolare degli aspetti della personalità dei singoli che promuovono il loro adattamento lavorativo.

IL VOLUME

Autore: Armando Mancini

Pagine: 70

Formato: A4, verticale

Copertina: flessibile

Produzione: 15 giugno 2020

Catalogo: EXL.112

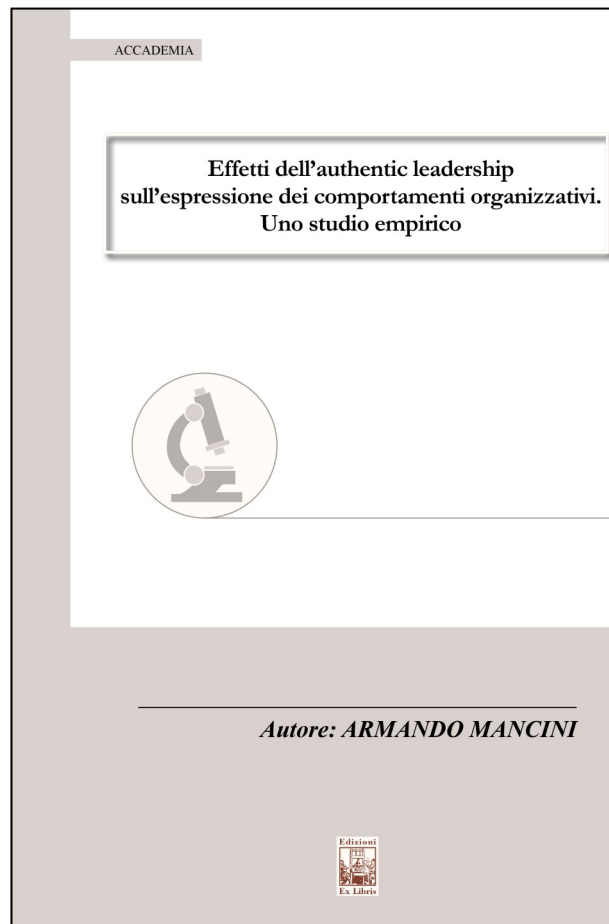
Collana: Accademia

Genere: Saggistica: Tesi universitarie

ISBN: 9788831305266

Prezzo: 10,00 euro

COLLANA: "Accademia"
GENERE: Saggistica - Tesi universitarie



<http://www.edizionexlibris.com/2020/06/16/authentic-leadership/>